

Tabelle costo orario della manodopera - 1° gennaio 2024

(Le tabelle sono aggiornate al CCNL sottoscritto il 3 marzo 2022 ed al CIPL sottoscritto l'8 marzo 2022)

È possibile scaricare le precedenti tabelle utilizzando il seguente QR code



oppure cliccando qui



Si ricorda che le tabelle sono elaborate sull'ipotesi di lavoratori inquadrati a tempo pieno ed indeterminato

Aggiornamenti:

- Il valore dell'EVR, eventualmente dovuto per l'anno corrente, non è ancora stato quantificato a livello territoriale;
- L'indice di rivalutazione del TFR è stato adeguato al valore ISTAT al 31 dicembre 2023 (1,944162%).

Per maggiori informazioni è possibile contattare
l'ufficio Relazioni Industriali ed Affari Sociali

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<u>Tabella n. 360 in vigore dal 01/03/2022</u>	25,17	27,96	30,14	31,81
<u>Tabella n. 361 in vigore dal 01/10/2022</u>	26,00	28,89	31,14	32,85
<u>Tabella n. 362 in vigore dal 01/01/2023</u>	25,83	28,69	30,91	32,60
<u>Tabella n. 363 in vigore dal 01/04/2023</u>	26,14	29,06	31,33	33,05
<u>Tabella n. 364 in vigore dal 01/07/2023</u>	26,73	29,74	32,08	33,86
<u>Tabella n. 365 in vigore dal 01/10/2023</u>	26,72	29,74	32,08	33,86
<u>Tabella n. 366 in vigore dal 01/01/2024</u>	26,32	29,28	31,57	33,31

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<u>Tabella n. 360 in vigore dal 01/03/2022</u>	25,30	28,10	30,28	31,96
<u>Tabella n. 361 in vigore dal 01/10/2022</u>	26,08	28,98	31,24	32,95
<u>Tabella n. 362 in vigore dal 01/01/2023</u>	25,91	28,78	31,01	32,70
<u>Tabella n. 363 in vigore dal 01/04/2023</u>	26,22	29,15	31,43	33,15
<u>Tabella n. 364 in vigore dal 01/07/2023</u>	26,81	29,84	32,19	33,97
<u>Tabella n. 365 in vigore dal 01/10/2023</u>	26,81	29,83	32,18	33,96
<u>Tabella n. 366 in vigore dal 01/01/2024</u>	26,41	29,37	31,67	33,42

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
A - Elementi orari minimi della retribuzione				
A1 - Paga Base	5,71	6,68	7,42	7,99
A2 - Indennità di Contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,00	0,00	0,00	0,00
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	1,11	1,29	1,44	1,55
Totale A	9,84	11,01	11,92	12,61
B - Elementi orari aggiuntivi				
B1 - Festività nr. 12 annue	0,61	0,69	0,74	0,78
B2 - Festività soppressa 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
B3 - Permessi e Riposi Annuì	0,52	0,58	0,63	0,66
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50%	1,93	2,16	2,34	2,48
B5 - Indennità di trasporto	0,31	0,31	0,31	0,31
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui	0,23	0,25	0,28	0,29
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi	0,66	0,66	0,66	0,66
B9 - Indennità sostitutiva di mensa soggetta a contributi	0,15	0,15	0,15	0,15
Totale B	4,66	5,08	5,41	5,65
TOTALE RETRIBUZIONE	14,50	16,09	17,33	18,26
C - Contributi ed oneri della retribuzione				
C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti) (2) 33,68%	4,66	5,20	5,61	5,93
C2 - INAIL 110,00%	1,60	1,77	1,91	2,01
C3 - Contributi Cassa Edile 6,99%	0,73	0,82	0,88	0,94
di cui:				
C3.1 - Cassa Edile 1,875%	0,20	0,22	0,24	0,25
C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) 1,00%	0,10	0,12	0,13	0,13
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,2222%	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,05%	0,11	0,12	0,13	0,14
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 2,16%	0,23	0,25	0,27	0,29
C3.6 - Fondo Nazionale Prepensionamenti 0,20%	0,02	0,02	0,03	0,03
C3.7 - Fondo Mutualizzazione Oneri Imprese Prevedi (Fo.M.O.I.P.) 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C3.8 - Fondo di premialità 0,18%	0,02	0,02	0,02	0,02
C3.9 - Fondo territoriale per la qualificazione del settore 0,20%	0,02	0,02	0,03	0,03
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60%	0,06	0,07	0,07	0,08
C6 - Contributo contrattuale Prevedi	0,07	0,08	0,09	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00%	0,01	0,01	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90)	0,04	0,04	0,05	0,05
C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00%	3,61	4,04	4,38	4,63
Totale C	10,79	12,04	13,01	13,75
D - Elementi accessori della retribuzione				
D1 - Trattamento di fine rapporto	1,01	1,12	1,21	1,27
D2 - Rivalutazione T.F.R. 1,944162%	0,02	0,02	0,02	0,02
Totale D	1,03	1,14	1,23	1,30
TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI	26,32	29,28	31,57	33,31

NOTE:

- (1) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.
- (2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud", al momento autorizzata fino al 30 giugno 2024, e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50% che deve essere autorizzata ogni anno. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
A - Elementi orari minimi della retribuzione				
A1 - Paga Base	5,71	6,68	7,42	7,99
A2 - Indennità di Contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,00	0,00	0,00	0,00
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	1,11	1,29	1,44	1,55
Totale A	9,84	11,01	11,92	12,61
B - Elementi orari aggiuntivi				
B1 - Festività nr. 12 annue	0,61	0,69	0,74	0,78
B2 - Festività soppressa 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
B3 - Permessi e Riposi Annui	0,52	0,58	0,63	0,66
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50%	1,93	2,16	2,34	2,48
B5 - Indennità di trasporto	0,31	0,31	0,31	0,31
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui	0,23	0,25	0,28	0,29
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi	0,66	0,66	0,66	0,66
B9 - Indennità sostitutiva di mensa soggetta a contributi	0,15	0,15	0,15	0,15
Totale B	4,66	5,08	5,41	5,65
TOTALE RETRIBUZIONE	14,50	16,09	17,33	18,26
C - Contributi ed oneri della retribuzione				
C1 - INPS (aziende con oltre 15 dipendenti) (2) 34,28%	4,75	5,29	5,71	6,03
C2 - INAIL 110,00‰	1,60	1,77	1,91	2,01
C3 - Contributi Cassa Edile 6,99%	0,73	0,82	0,88	0,94
di cui:				
C3.1 - Cassa Edile 1,875%	0,20	0,22	0,24	0,25
C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) 1,00%	0,10	0,12	0,13	0,13
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,2222%	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,05%	0,11	0,12	0,13	0,14
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 2,16%	0,23	0,25	0,27	0,29
C3.6 - Fondo Nazionale Prepensionamenti 0,20%	0,02	0,02	0,03	0,03
C3.7 - Fondo Mutualizzazione Oneri Imprese Prevedi (Fo.M.O.I.P.) 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C3.8 - Fondo di premialità 0,18%	0,02	0,02	0,02	0,02
C3.9 - Fondo territoriale per la qualificazione del settore 0,20%	0,02	0,02	0,03	0,03
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60%	0,06	0,07	0,07	0,08
C6 - Contributo contrattuale Prevedi	0,07	0,08	0,09	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00%	0,01	0,01	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90)	0,04	0,04	0,05	0,05
C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00%	3,61	4,04	4,38	4,63
Totale C	10,87	12,14	13,11	13,86
D - Elementi accessori della retribuzione				
D1 - Trattamento di fine rapporto	1,01	1,12	1,21	1,27
D2 - Rivalutazione T.F.R. 1,944162%	0,02	0,02	0,02	0,02
Totale D	1,03	1,14	1,23	1,30
TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI	26,41	29,37	31,67	33,42

NOTE:

- (1) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.
- (2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud", al momento autorizzata fino al 30 giugno 2024, e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50% che deve essere autorizzata ogni anno. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

Tabella NR. 366

RETRIBUZIONE ED ONERI	PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO	
A- Elementi delle retribuzione									
A1 - Minimo	987,36	1 155,21	1 283,56	1 382,31	1 481,02	1 777,23	1 974,71	1 974,71	
A2 - Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88	
A3 - Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82	
A4 - E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	
A5 - Premio di produzione	186,01	216,35	239,11	259,45	283,16	337,80	369,87	369,87	
A6 - Indennità di funzione								140,00	
A7 - E.V.R. (2)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Totale A	1 696,57	1 914,76	2 070,14	2 192,58	2 318,78	2 680,69	2 916,61	3 056,61	
B - Oneri aggiuntivi									
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)	11,31	12,77	13,80	14,62	15,46	17,87	19,44	20,38	
B2 - 4 Novembre	5,66	6,38	6,90	7,31	7,73	8,94	9,72	10,19	
B3 - Tredicesima mensilità	142,32	160,63	173,66	183,93	194,52	224,88	244,67	256,42	
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")	141,46	159,77	172,80	183,07	193,66	224,02	243,81	255,55	
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")	28,29	31,95	34,56	36,61	38,73	44,80	48,76	51,11	
B6 - Indennità di trasporto	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	
Totale B	522,80	565,25	595,48	619,31	643,86	714,27	760,17	787,41	
C - Oneri previdenziali e assistenziali									
C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti)	28,46%	631,63	705,81	758,64	800,26	843,17	966,21	1 046,41	1 094,01
C2 - INAIL	0,50%	11,10	12,40	13,33	14,06	14,81	16,97	18,38	19,22
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)		11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)		4,85	5,43	5,87	6,22	6,57	7,59	8,26	8,26
Totale C		658,58	736,51	792,13	835,94	881,05	1 010,57	1 095,06	1 143,49
D - Elementi ulteriori									
D1 - Indennità diverse	11,75%	19,83	22,39	24,20	25,64	27,11	31,35	34,10	35,74
D2 - Trattamento di fine rapporto		164,40	183,70	197,45	208,29	219,45	251,48	272,35	284,74
D3 - Rivalutazione T.F.R.	1,944162%	12,78	14,29	15,36	16,20	17,07	19,56	21,18	22,14
Totale D		197,02	220,38	237,01	250,12	263,63	302,38	327,64	342,63
COSTO MEDIO MENSILE		3074,97	3436,90	3694,77	3897,94	4107,32	4707,91	5099,48	5330,13

Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.
NOTE:

- (1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.
(2) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.
(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi);
(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

Tabella NR. 366

RETRIBUZIONE ED ONERI	PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO	
A- Elementi delle retribuzione									
A1 - Minimo	987,36	1 155,21	1 283,56	1 382,31	1 481,02	1 777,23	1 974,71	1 974,71	
A2 - Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88	
A3 - Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82	
A4 - E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	
A5 - Premio di produzione	186,01	216,35	239,11	259,45	283,16	337,80	369,87	369,87	
A6 - Indennità di funzione								140,00	
A7 - E.V.R. (2)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Totale A	1 696,57	1 914,76	2 070,14	2 192,58	2 318,78	2 680,69	2 916,61	3 056,61	
B - Oneri aggiuntivi									
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)	11,31	12,77	13,80	14,62	15,46	17,87	19,44	20,38	
B2 - 4 Novembre	5,66	6,38	6,90	7,31	7,73	8,94	9,72	10,19	
B3 - Tredicesima mensilità	142,32	160,63	173,66	183,93	194,52	224,88	244,67	256,42	
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")	141,46	159,77	172,80	183,07	193,66	224,02	243,81	255,55	
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")	28,29	31,95	34,56	36,61	38,73	44,80	48,76	51,11	
B6 - Indennità di trasporto	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	
Totale B	522,80	565,25	595,48	619,31	643,86	714,27	760,17	787,41	
C - Oneri previdenziali e assistenziali									
C1 - INPS (aziende con oltre 15 e fino a 50 dipendenti)	29,06%	644,95	720,69	774,63	817,13	860,94	986,58	1 068,47	1 117,07
C2 - INAIL	0,50%	11,10	12,40	13,33	14,06	14,81	16,97	18,38	19,22
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)		11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)		4,85	5,43	5,87	6,22	6,57	7,59	8,26	8,26
Totale C		671,90	751,39	808,13	852,81	898,83	1 030,94	1 117,12	1 166,55
D - Elementi ulteriori									
D1 - Indennità diverse	11,75%	19,83	22,39	24,20	25,64	27,11	31,35	34,10	35,74
D2 - Trattamento di fine rapporto		164,40	183,70	197,45	208,29	219,45	251,48	272,35	284,74
D3 - Rivalutazione T.F.R.	1,944162%	12,78	14,29	15,36	16,20	17,07	19,56	21,18	22,14
Totale D		197,02	220,38	237,01	250,12	263,63	302,38	327,64	342,63
COSTO MEDIO MENSILE		3088,29	3451,78	3710,76	3914,82	4125,10	4728,28	5121,54	5353,20

Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.

NOTE:

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi);

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

Tabella NR. 366

RETRIBUZIONE ED ONERI	PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO	
A- Elementi delle retribuzione									
A1 - Minimo	987,36	1 155,21	1 283,56	1 382,31	1 481,02	1 777,23	1 974,71	1 974,71	
A2 - Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88	
A3 - Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82	
A4 - E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	
A5 - Premio di produzione	186,01	216,35	239,11	259,45	283,16	337,80	369,87	369,87	
A6 - Indennità di funzione								140,00	
A7 - E.V.R. (2)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Totale A	1 696,57	1 914,76	2 070,14	2 192,58	2 318,78	2 680,69	2 916,61	3 056,61	
B - Oneri aggiuntivi									
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)	11,31	12,77	13,80	14,62	15,46	17,87	19,44	20,38	
B2 - 4 Novembre	5,66	6,38	6,90	7,31	7,73	8,94	9,72	10,19	
B3 - Tredicesima mensilità	142,32	160,63	173,66	183,93	194,52	224,88	244,67	256,42	
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")	141,46	159,77	172,80	183,07	193,66	224,02	243,81	255,55	
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")	28,29	31,95	34,56	36,61	38,73	44,80	48,76	51,11	
B6 - Indennità di trasporto	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	
Totale B	522,80	565,25	595,48	619,31	643,86	714,27	760,17	787,41	
C - Oneri previdenziali e assistenziali									
C1 - INPS (aziende con oltre 50 dipendenti)	29,36%	651,61	728,13	782,63	825,57	869,83	996,76	1 079,50	1 128,60
C2 - INAIL	0,50%	11,10	12,40	13,33	14,06	14,81	16,97	18,38	19,22
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)		11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)		4,85	5,43	5,87	6,22	6,57	7,59	8,26	8,26
Totale C		678,56	758,83	816,12	861,24	907,72	1 041,13	1 128,15	1 178,09
D - Elementi ulteriori									
D1 - Indennità diverse	11,75%	19,83	22,39	24,20	25,64	27,11	31,35	34,10	35,74
D2 - Trattamento di fine rapporto		164,40	183,70	197,45	208,29	219,45	251,48	272,35	284,74
D3 - Rivalutazione T.F.R.	1,944162%	12,78	14,29	15,36	16,20	17,07	19,56	21,18	22,14
Totale D		197,02	220,38	237,01	250,12	263,63	302,38	327,64	342,63
COSTO MEDIO MENSILE		3094,95	3459,22	3718,76	3923,25	4133,99	4738,47	5132,57	5364,73

Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.

NOTE:

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi);

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

ELEMENTI ORARI MINIMI DELLA RETRIBUZIONE	CUSTODI GUARDIANI USCIERI CON ALLOGGIO	CUSTODI GUARDIANI USCIERI SENZA ALLOGGIO	OPERAIO COMUNE 1° LIVELLO	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIVELLO
Paga Base	4,57	5,14	5,71	6,68	7,42
Indennità di Contingenza	1,97	2,37	2,96	2,99	3,00
E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,04	0,05	0,06	0,06	0,06
Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	0,82	0,94	1,09	1,27	1,42
Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	7,39	8,50	9,82	10,99	11,90
Fondo Prevedi	0,06	0,06	0,07	0,08	0,09

Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.

NOTE:

- In caso di istituzione del servizio mensa l'impresa concorre al costo dei pasti nella misura di 3/4 del costo con un massimale di € 5,25. La corresponsione oraria va calcolata nei limiti delle otto ore giornaliere ex art. 11 del Contratto Provinciale dell'08/03/2022;
- L'eventuale indennità sostitutiva di mensa è pari a € 6,48 al giorno. La corresponsione oraria per gli addetti ai lavori discontinui o di semplice custodia va calcolata nei limiti delle otto ore giornaliere ex art. 11 del Contratto Provinciale dell'08/03/2022.

(1) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

ANCE | CAMPANIA

***Tabelle di riepilogo per le province della Campania
dei costi medi orari per gli operai delle imprese edili
fino a 15 dipendenti e oltre 15 dipendenti***

PROVINCE	OTTOBRE 2022	GENNAIO 2023	FEBBRAIO 2023	MARZO 2023	APRILE 2023	MAGGIO 2023	GIUGNO 2023
<u>OPERAIO COMUNE 1° LIVELLO</u>							
AVELLINO	25,46	25,52	25,52	25,52	25,79	25,79	25,79
BENEVENTO	25,42	25,47	25,47	25,47	25,76	25,76	25,76
CASERTA	25,98	25,80	25,80	25,80	26,25	26,25	26,25
NAPOLI	26,00	25,83	25,83	25,83	26,14	26,14	26,14
SALERNO	25,70	25,75	25,75	25,75	26,07	26,07	26,07
<u>OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO</u>							
AVELLINO	28,30	28,37	28,37	28,37	28,68	28,68	28,68
BENEVENTO	28,26	28,32	28,32	28,32	28,65	28,65	28,65
CASERTA	28,86	28,64	28,64	28,64	29,17	29,17	29,17
NAPOLI	28,89	28,69	28,69	28,69	29,06	29,06	29,06
SALERNO	28,60	28,61	28,61	28,61	28,98	28,98	28,98
<u>OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIVELLO</u>							
AVELLINO	30,50	30,57	30,57	30,57	30,92	30,92	30,92
BENEVENTO	30,44	30,50	30,50	30,50	30,87	30,87	30,87
CASERTA	31,09	30,85	30,85	30,85	31,43	31,43	31,43
NAPOLI	31,14	30,91	30,91	30,91	31,33	31,33	31,33
SALERNO	30,81	30,80	30,80	30,80	31,22	31,22	31,22
<u>OPERAIO 4° LIVELLO</u>							
AVELLINO	32,20	32,27	32,27	32,27	32,65	32,65	32,65
BENEVENTO	32,11	32,18	32,18	32,18	32,57	32,57	32,57
CASERTA	32,79	32,52	32,52	32,52	33,15	33,15	33,15
NAPOLI	32,85	32,60	32,60	32,60	33,05	33,05	33,05
SALERNO	32,48	32,46	32,46	32,46	32,90	32,90	32,90

PROVINCE	OTTOBRE 2022	GENNAIO 2023	FEBBRAIO 2023	MARZO 2023	APRILE 2023	MAGGIO 2023	GIUGNO 2023
<u>OPERAIO COMUNE 1° LIVELLO</u>							
AVELLINO	25,54	25,60	25,60	25,60	25,87	25,87	25,87
BENEVENTO	25,50	25,55	25,55	25,55	25,84	25,84	25,84
CASERTA	26,05	25,87	25,87	25,87	26,33	26,33	26,33
NAPOLI	26,08	25,91	25,91	25,91	26,22	26,22	26,22
SALERNO	25,78	25,83	25,83	25,83	26,15	26,15	26,15
<u>OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO</u>							
AVELLINO	28,39	28,45	28,45	28,45	28,77	28,77	28,77
BENEVENTO	28,35	28,41	28,41	28,41	28,74	28,74	28,74
CASERTA	28,94	28,72	28,72	28,72	29,26	29,26	29,26
NAPOLI	28,98	28,78	28,78	28,78	29,15	29,15	29,15
SALERNO	28,69	28,70	28,70	28,70	29,07	29,07	29,07
<u>OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIVELLO</u>							
AVELLINO	30,60	30,66	30,66	30,66	31,02	31,02	31,02
BENEVENTO	30,53	30,60	30,60	30,60	30,96	30,96	30,96
CASERTA	31,18	30,93	30,93	30,93	31,53	31,53	31,53
NAPOLI	31,24	31,01	31,01	31,01	31,43	31,43	31,43
SALERNO	30,91	30,90	30,90	30,90	31,31	31,31	31,31
<u>OPERAIO 4° LIVELLO</u>							
AVELLINO	32,30	32,37	32,37	32,37	32,75	32,75	32,75
BENEVENTO	32,21	32,28	32,28	32,28	32,67	32,67	32,67
CASERTA	32,88	32,61	32,61	32,61	33,26	33,26	33,26
NAPOLI	32,95	32,70	32,70	32,70	33,15	33,15	33,15
SALERNO	32,59	32,56	32,56	32,56	33,00	33,00	33,00

PROVINCE	LUGLIO 2023	AGOSTO 2023	SETTEMBRE 2023	OTTOBRE 2023	NOVEMBRE 2023	DICEMBRE 2023	GENNAIO 2024
<u>OPERAIO COMUNE 1° LIVELLO</u>							
AVELLINO	26,38	26,38	26,38	26,37	26,37	26,37	26,02
BENEVENTO	26,34	26,34	26,34	26,34	26,34	26,34	25,99
CASERTA	26,83	26,83	26,83	26,83	26,83	26,83	26,30
NAPOLI	26,73	26,73	26,73	26,72	26,72	26,72	26,32
SALERNO	26,65	26,65	26,65	26,64	26,64	26,64	26,25
<u>OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO</u>							
AVELLINO	29,37	29,37	29,37	29,36	29,36	29,36	28,95
BENEVENTO	29,34	29,34	29,34	29,33	29,33	29,33	28,92
CASERTA	29,85	29,85	29,85	29,85	29,85	29,85	29,23
NAPOLI	29,74	29,74	29,74	29,74	29,74	29,74	29,28
SALERNO	29,66	29,66	29,66	29,66	29,66	29,66	29,20
<u>OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIVELLO</u>							
AVELLINO	31,68	31,68	31,68	31,68	31,68	31,68	31,23
BENEVENTO	31,63	31,63	31,63	31,62	31,62	31,62	31,17
CASERTA	32,19	32,19	32,19	32,19	32,19	32,19	31,51
NAPOLI	32,08	32,08	32,08	32,08	32,08	32,08	31,57
SALERNO	31,97	31,97	31,97	31,97	31,97	31,97	31,46
<u>OPERAIO 4° LIVELLO</u>							
AVELLINO	33,47	33,47	33,47	33,46	33,46	33,46	32,98
BENEVENTO	33,39	33,39	33,39	33,38	33,38	33,38	32,90
CASERTA	33,97	33,97	33,97	33,97	33,97	33,97	33,24
NAPOLI	33,86	33,86	33,86	33,86	33,86	33,86	33,31
SALERNO	33,72	33,72	33,72	33,71	33,71	33,71	33,16

PROVINCE	LUGLIO 2023	AGOSTO 2023	SETTEMBRE 2023	OTTOBRE 2023	NOVEMBRE 2023	DICEMBRE 2023	GENNAIO 2024
<u>OPERAIO COMUNE 1° LIVELLO</u>							
AVELLINO	26,46	26,46	26,46	26,45	26,45	26,45	26,10
BENEVENTO	26,43	26,43	26,43	26,42	26,42	26,42	26,07
CASERTA	26,91	26,91	26,91	26,91	26,91	26,91	26,38
NAPOLI	26,81	26,81	26,81	26,81	26,81	26,81	26,41
SALERNO	26,73	26,73	26,73	26,71	26,71	26,71	26,31
<u>OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO</u>							
AVELLINO	29,46	29,46	29,46	29,46	29,46	29,46	29,05
BENEVENTO	29,43	29,43	29,43	29,42	29,42	29,42	29,02
CASERTA	29,95	29,95	29,95	29,94	29,94	29,94	29,33
NAPOLI	29,84	29,84	29,84	29,83	29,83	29,83	29,37
SALERNO	29,76	29,76	29,76	29,73	29,73	29,73	29,27
<u>OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIVELLO</u>							
AVELLINO	31,78	31,78	31,78	31,78	31,78	31,78	31,32
BENEVENTO	31,73	31,73	31,73	31,72	31,72	31,72	31,27
CASERTA	32,30	32,30	32,30	32,29	32,29	32,29	31,61
NAPOLI	32,19	32,19	32,19	32,18	32,18	32,18	31,67
SALERNO	32,08	32,08	32,08	32,04	32,04	32,04	31,53
<u>OPERAIO 4° LIVELLO</u>							
AVELLINO	33,57	33,57	33,57	33,57	33,57	33,57	33,08
BENEVENTO	33,49	33,49	33,49	33,49	33,49	33,49	33,00
CASERTA	34,08	34,08	34,08	34,07	34,07	34,07	33,34
NAPOLI	33,97	33,97	33,97	33,96	33,96	33,96	33,42
SALERNO	33,82	33,82	33,82	33,79	33,79	33,79	33,24