

## **Tabelle costo orario della manodopera - 1° febbraio 2025**

(Le tabelle sono aggiornate al CCNL sottoscritto il 21 febbraio 2025 ed al CIPL sottoscritto l'8 marzo 2022)

È possibile scaricare le precedenti tabelle utilizzando il seguente QR code



oppure cliccando qui



Si ricorda che le tabelle sono elaborate sull'ipotesi di lavoratori inquadrati a tempo pieno ed indeterminato

### **Aggiornamenti:**

- Aggiornamento minimi di paga base (CCNL 2025-2028 del 21/02/2025);
- Inserimento del valore dell'EVR quantificato a livello territoriale per l'anno 2025.

Per maggiori informazioni è possibile contattare  
l'Ufficio Relazioni Industriali ed Affari Sociali

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<u>Tabella n. 360 in vigore dal 01/03/2022</u>	25,17	27,96	30,14	31,81
<u>Tabella n. 361 in vigore dal 01/10/2022</u>	26,00	28,89	31,14	32,85
<u>Tabella n. 362 in vigore dal 01/01/2023</u>	25,83	28,69	30,91	32,60
<u>Tabella n. 363 in vigore dal 01/04/2023</u>	26,14	29,06	31,33	33,05
<u>Tabella n. 364 in vigore dal 01/07/2023</u>	26,73	29,74	32,08	33,86
<u>Tabella n. 365 in vigore dal 01/10/2023</u>	26,72	29,74	32,08	33,86
<u>Tabella n. 366 in vigore dal 01/01/2024</u>	26,32	29,28	31,57	33,31
<u>Tabella n. 367 in vigore dal 01/03/2024</u>	26,66	29,67	32,00	33,77
<u>Tabella n. 368 in vigore dal 01/01/2025</u>	26,33	29,28	31,57	33,32
<u>Tabella n. 369 in vigore dal 01/02/2025</u>	27,82	31,03	33,52	35,41

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<u>Tabella n. 360 in vigore dal 01/03/2022</u>	25,30	28,10	30,28	31,96
<u>Tabella n. 361 in vigore dal 01/10/2022</u>	26,08	28,98	31,24	32,95
<u>Tabella n. 362 in vigore dal 01/01/2023</u>	25,91	28,78	31,01	32,70
<u>Tabella n. 363 in vigore dal 01/04/2023</u>	26,22	29,15	31,43	33,15
<u>Tabella n. 364 in vigore dal 01/07/2023</u>	26,81	29,84	32,19	33,97
<u>Tabella n. 365 in vigore dal 01/10/2023</u>	26,81	29,83	32,18	33,96
<u>Tabella n. 366 in vigore dal 01/01/2024</u>	26,41	29,37	31,67	33,42
<u>Tabella n. 367 in vigore dal 01/03/2024</u>	26,74	29,76	32,11	33,88
<u>Tabella n. 368 in vigore dal 01/01/2025</u>	26,41	29,38	31,67	33,42
<u>Tabella n. 369 in vigore dal 01/02/2025</u>	27,91	31,13	33,62	35,52

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<b><u>A - Elementi orari minimi della retribuzione</u></b>				
A1 - Paga Base	6,17	7,22	8,02	8,64
A2 - Indennità di Contingenza	2,96	2,99	3,00	3,06
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,23	0,27	0,30	0,32
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	1,11	1,29	1,44	1,55
<b>Totale A</b>	<b>10,53</b>	<b>11,82</b>	<b>12,82</b>	<b>13,57</b>
<b><u>B - Elementi orari aggiuntivi</u></b>				
B1 - Festività nr. 12 annue	0,64	0,72	0,78	0,82
B2 - Festività soppressa 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
B3 - Permessi e Riposi Annuì	0,54	0,61	0,66	0,70
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50%	2,03	2,27	2,46	2,60
B5 - Indennità di trasporto	0,31	0,31	0,31	0,31
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi	0,66	0,66	0,66	0,66
B9 - Indennità sostitutiva di mensa soggetta a contributi	0,15	0,15	0,15	0,15
<b>Totale B</b>	<b>4,83</b>	<b>5,28</b>	<b>5,62</b>	<b>5,89</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE</b>	<b>15,36</b>	<b>17,10</b>	<b>18,44</b>	<b>19,46</b>
<b><u>C - Contributi ed oneri della retribuzione</u></b>				
C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti) (2) 33,68%	4,95	5,54	5,99	6,33
C2 - INAIL 110,00%	1,69	1,88	2,03	2,14
C3 - Contributi Cassa Edile 6,99%	0,76	0,86	0,93	0,98
di cui:				
C3.1 - Cassa Edile 1,875%	0,21	0,23	0,25	0,26
C3.2 - Formedil Napoli 1,00%	0,11	0,12	0,13	0,14
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,22222%	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,05%	0,11	0,13	0,14	0,15
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 2,16%	0,24	0,27	0,29	0,30
C3.6 - Fondo Nazionale Prepensionamenti 0,20%	0,02	0,02	0,03	0,03
C3.7 - Fondo Mutualizzazione Oneri Imprese Prevedi (Fo.M.O.I.P.) 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C3.8 - Fondo di premialità 0,18%	0,02	0,02	0,02	0,03
C3.9 - Fondo territoriale per la qualificazione del settore 0,20%	0,02	0,02	0,03	0,03
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60%	0,06	0,07	0,08	0,08
C6 - Contributo contrattuale Prevedi	0,07	0,08	0,09	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00%	0,01	0,01	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90)	0,04	0,05	0,05	0,05
C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00%	3,78	4,24	4,60	4,87
<b>Totale C</b>	<b>11,38</b>	<b>12,74</b>	<b>13,78</b>	<b>14,58</b>
<b><u>D - Elementi accessori della retribuzione</u></b>				
D1 - Trattamento di fine rapporto	1,05	1,17	1,26	1,33
D2 - Rivalutazione T.F.R. 2,320017%	0,02	0,03	0,03	0,03
<b>Totale D</b>	<b>1,08</b>	<b>1,20</b>	<b>1,29</b>	<b>1,36</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI</b>	<b>27,82</b>	<b>31,03</b>	<b>33,52</b>	<b>35,41</b>

**NOTE:**

- (1) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.
- (2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud" e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50%. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<b>A - Elementi orari minimi della retribuzione</b>				
A1 - Paga Base	6,17	7,22	8,02	8,64
A2 - Indennità di Contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,23	0,27	0,30	0,32
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	1,11	1,29	1,44	1,55
<b>Totale A</b>	<b>10,53</b>	<b>11,82</b>	<b>12,82</b>	<b>13,57</b>
<b>B - Elementi orari aggiuntivi</b>				
B1 - Festività nr. 12 annue	0,64	0,72	0,78	0,82
B2 - Festività soppressa 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
B3 - Permessi e Riposi Annui	0,54	0,61	0,66	0,70
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50%	2,03	2,27	2,46	2,60
B5 - Indennità di trasporto	0,31	0,31	0,31	0,31
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi	0,66	0,66	0,66	0,66
B9 - Indennità sostitutiva di mensa soggetta a contributi	0,15	0,15	0,15	0,15
<b>Totale B</b>	<b>4,83</b>	<b>5,28</b>	<b>5,62</b>	<b>5,89</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE</b>	<b>15,36</b>	<b>17,10</b>	<b>18,44</b>	<b>19,46</b>
<b>C - Contributi ed oneri della retribuzione</b>				
C1 - INPS (aziende con oltre 15 dipendenti) (2) 34,28%	5,04	5,63	6,10	6,45
C2 - INAIL 110,00%	1,69	1,88	2,03	2,14
C3 - Contributi Cassa Edile 6,99%	0,76	0,86	0,93	0,98
di cui:				
C3.1 - Cassa Edile 1,875%	0,21	0,23	0,25	0,26
C3.2 - Formedil Napoli 1,00%	0,11	0,12	0,13	0,14
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,2222%	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,05%	0,11	0,13	0,14	0,15
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 2,16%	0,24	0,27	0,29	0,30
C3.6 - Fondo Nazionale Prepensionamenti 0,20%	0,02	0,02	0,03	0,03
C3.7 - Fondo Mutualizzazione Oneri Imprese Prevedi (Fo.M.O.I.P.) 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C3.8 - Fondo di premialità 0,18%	0,02	0,02	0,02	0,03
C3.9 - Fondo territoriale per la qualificazione del settore 0,20%	0,02	0,02	0,03	0,03
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60%	0,06	0,07	0,08	0,08
C6 - Contributo contrattuale Prevedi	0,07	0,08	0,09	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00%	0,01	0,01	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90)	0,04	0,05	0,05	0,05
C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00%	3,78	4,24	4,60	4,87
<b>Totale C</b>	<b>11,47</b>	<b>12,83</b>	<b>13,89</b>	<b>14,69</b>
<b>D - Elementi accessori della retribuzione</b>				
D1 - Trattamento di fine rapporto	1,05	1,17	1,26	1,33
D2 - Rivalutazione T.F.R. 2,320017%	0,02	0,03	0,03	0,03
<b>Totale D</b>	<b>1,08</b>	<b>1,20</b>	<b>1,29</b>	<b>1,36</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI</b>	<b>27,91</b>	<b>31,13</b>	<b>33,62</b>	<b>35,52</b>

**NOTE:**

(1) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

(2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud" e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50%. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

Tabella NR. 369

RETRIBUZIONE ED ONERI	PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO
<b>A- Elementi delle retribuzione</b>								
A1 - Minimo	1 067,36	1 248,81	1 387,56	1 494,31	1 601,02	1 921,23	2 134,71	2 134,71
A2 - Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
A3 - Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
A4 - E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
A5 - Premio di produzione	186,01	216,35	239,11	259,45	283,16	337,80	369,87	369,87
A6 - Indennità di funzione								140,00
A7 - E.V.R. (2)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
<b>Totale A</b>	<b>1 816,06</b>	<b>2 054,57</b>	<b>2 225,48</b>	<b>2 359,87</b>	<b>2 498,02</b>	<b>2 895,78</b>	<b>3 155,60</b>	<b>3 295,60</b>
<b>B - Oneri aggiuntivi</b>								
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)	11,84	13,39	14,49	15,36	16,26	18,83	20,51	21,44
B2 - 4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,68	8,13	9,42	10,26	10,72
B3 - Tredicesima mensilità	149,03	168,48	182,39	193,33	204,59	236,96	258,09	269,84
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")	148,17	167,62	181,53	192,47	203,73	236,10	257,23	268,98
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")	29,63	33,52	36,31	38,49	40,75	47,22	51,45	53,80
B6 - Indennità di trasporto	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13
<b>Totale B</b>	<b>538,37</b>	<b>583,46</b>	<b>615,72</b>	<b>641,10</b>	<b>667,21</b>	<b>742,29</b>	<b>791,30</b>	<b>818,54</b>
<b>C - Oneri previdenziali e assistenziali</b>								
C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti)	28,46%	670,07	750,78	808,60	854,07	900,82	1 035,39	1 170,88
C2 - INAIL	0,50%	11,77	13,19	14,21	15,00	15,83	18,19	20,57
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)		11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)		5,08	5,70	6,17	6,54	6,92	8,01	8,72
<b>Totale C</b>		<b>697,92</b>	<b>782,54</b>	<b>843,28</b>	<b>891,02</b>	<b>940,06</b>	<b>1 081,39</b>	<b>1 222,17</b>
<b>D - Elementi ulteriori</b>								
D1 - Indennità diverse	11,75%	20,77	23,48	25,42	26,95	28,52	33,03	37,61
D2 - Trattamento di fine rapporto		174,40	195,41	210,46	222,29	234,46	269,49	304,75
D3 - Rivalutazione T.F.R.	2,320017%	16,18	18,13	19,53	20,63	21,76	25,01	28,28
<b>Totale D</b>		<b>211,36</b>	<b>237,03</b>	<b>255,41</b>	<b>269,87</b>	<b>284,73</b>	<b>327,52</b>	<b>370,65</b>
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>		<b>3263,71</b>	<b>3657,60</b>	<b>3939,89</b>	<b>4161,85</b>	<b>4390,02</b>	<b>5046,98</b>	<b>5706,96</b>

**Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.**

**NOTE:**

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi).

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

RETRIBUZIONE ED ONERI	PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO
<b>A- Elementi delle retribuzione</b>								
A1 - Minimo	1 067,36	1 248,81	1 387,56	1 494,31	1 601,02	1 921,23	2 134,71	2 134,71
A2 - Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
A3 - Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
A4 - E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
A5 - Premio di produzione	186,01	216,35	239,11	259,45	283,16	337,80	369,87	369,87
A6 - Indennità di funzione								140,00
A7 - E.V.R. (2)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
<b>Totale A</b>	<b>1 816,06</b>	<b>2 054,57</b>	<b>2 225,48</b>	<b>2 359,87</b>	<b>2 498,02</b>	<b>2 895,78</b>	<b>3 155,60</b>	<b>3 295,60</b>
<b>B - Oneri aggiuntivi</b>								
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)	11,84	13,39	14,49	15,36	16,26	18,83	20,51	21,44
B2 - 4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,68	8,13	9,42	10,26	10,72
B3 - Tredicesima mensilità	149,03	168,48	182,39	193,33	204,59	236,96	258,09	269,84
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")	148,17	167,62	181,53	192,47	203,73	236,10	257,23	268,98
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")	29,63	33,52	36,31	38,49	40,75	47,22	51,45	53,80
B6 - Indennità di trasporto	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13
<b>Totale B</b>	<b>538,37</b>	<b>583,46</b>	<b>615,72</b>	<b>641,10</b>	<b>667,21</b>	<b>742,29</b>	<b>791,30</b>	<b>818,54</b>
<b>C - Oneri previdenziali e assistenziali</b>								
C1 - INPS (aziende con oltre 15 e fino a 50 dipendenti) 29,06%	684,20	766,61	825,65	872,08	919,81	1 057,22	1 146,97	1 195,57
C2 - INAIL 0,50%	11,77	13,19	14,21	15,00	15,83	18,19	19,73	20,57
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)	5,08	5,70	6,17	6,54	6,92	8,01	8,72	8,72
<b>Totale C</b>	<b>712,05</b>	<b>798,37</b>	<b>860,32</b>	<b>909,02</b>	<b>959,06</b>	<b>1 103,22</b>	<b>1 197,42</b>	<b>1 246,86</b>
<b>D - Elementi ulteriori</b>								
D1 - Indennità diverse 11,75%	20,77	23,48	25,42	26,95	28,52	33,03	35,98	37,61
D2 - Trattamento di fine rapporto	174,40	195,41	210,46	222,29	234,46	269,49	292,36	304,75
D3 - Rivalutazione T.F.R. 2,320017%	16,18	18,13	19,53	20,63	21,76	25,01	27,13	28,28
<b>Totale D</b>	<b>211,36</b>	<b>237,03</b>	<b>255,41</b>	<b>269,87</b>	<b>284,73</b>	<b>327,52</b>	<b>355,47</b>	<b>370,65</b>
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>3277,84</b>	<b>3673,43</b>	<b>3956,93</b>	<b>4179,86</b>	<b>4409,02</b>	<b>5068,81</b>	<b>5499,79</b>	<b>5731,64</b>

**Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.**

**NOTE:**

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi).

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

Tabella NR. 369

RETRIBUZIONE ED ONERI	PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO	
<b>A- Elementi delle retribuzione</b>									
A1 - Minimo	1 067,36	1 248,81	1 387,56	1 494,31	1 601,02	1 921,23	2 134,71	2 134,71	
A2 - Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88	
A3 - Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82	
A4 - E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	
A5 - Premio di produzione	186,01	216,35	239,11	259,45	283,16	337,80	369,87	369,87	
A6 - Indennità di funzione								140,00	
A7 - E.V.R. (2)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99	
<b>Totale A</b>	<b>1 816,06</b>	<b>2 054,57</b>	<b>2 225,48</b>	<b>2 359,87</b>	<b>2 498,02</b>	<b>2 895,78</b>	<b>3 155,60</b>	<b>3 295,60</b>	
<b>B - Oneri aggiuntivi</b>									
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)	11,84	13,39	14,49	15,36	16,26	18,83	20,51	21,44	
B2 - 4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,68	8,13	9,42	10,26	10,72	
B3 - Tredicesima mensilità	149,03	168,48	182,39	193,33	204,59	236,96	258,09	269,84	
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")	148,17	167,62	181,53	192,47	203,73	236,10	257,23	268,98	
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")	29,63	33,52	36,31	38,49	40,75	47,22	51,45	53,80	
B6 - Indennità di trasporto	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	
<b>Totale B</b>	<b>538,37</b>	<b>583,46</b>	<b>615,72</b>	<b>641,10</b>	<b>667,21</b>	<b>742,29</b>	<b>791,30</b>	<b>818,54</b>	
<b>C - Oneri previdenziali e assistenziali</b>									
C1 - INPS (aziende con oltre 50 dipendenti)	29,36%	691,26	774,53	834,18	881,08	929,31	1 068,14	1 158,81	1 207,91
C2 - INAIL	0,50%	11,77	13,19	14,21	15,00	15,83	18,19	19,73	20,57
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)		11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)		5,08	5,70	6,17	6,54	6,92	8,01	8,72	8,72
<b>Totale C</b>		<b>719,11</b>	<b>806,28</b>	<b>868,85</b>	<b>918,02</b>	<b>968,55</b>	<b>1 114,13</b>	<b>1 209,26</b>	<b>1 259,20</b>
<b>D - Elementi ulteriori</b>									
D1 - Indennità diverse	11,75%	20,77	23,48	25,42	26,95	28,52	33,03	35,98	37,61
D2 - Trattamento di fine rapporto		174,40	195,41	210,46	222,29	234,46	269,49	292,36	304,75
D3 - Rivalutazione T.F.R. (5)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale D</b>		<b>195,17</b>	<b>218,89</b>	<b>235,88</b>	<b>249,24</b>	<b>262,98</b>	<b>302,52</b>	<b>328,34</b>	<b>342,36</b>
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>		<b>3268,71</b>	<b>3663,21</b>	<b>3945,93</b>	<b>4168,23</b>	<b>4396,75</b>	<b>5054,71</b>	<b>5484,50</b>	<b>5715,70</b>

**Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.**

**NOTE:**

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi).

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

(5) Valore pari a zero poiché le Imprese con almeno 50 dipendenti, dovendo versare il T.F.R. o al fondo costituito presso l'INPS o al fondo pensione scelto dal lavoratore, non sono soggette al calcolo della rivalutazione del T.F.R..

ELEMENTI ORARI MINIMI DELLA RETRIBUZIONE	CUSTODI GUARDIANI USCIERI CON ALLOGGIO	CUSTODI GUARDIANI USCIERI SENZA ALLOGGIO	OPERAIO COMUNE 1° LIVELLO	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIVELLO
Paga Base	4,94	5,55	6,17	7,22	8,02
Indennità di Contingenza	1,97	2,37	2,96	2,99	3,00
E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,04	0,05	0,06	0,06	0,06
Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	0,82	0,94	1,09	1,27	1,42
Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,18	0,21	0,23	0,27	0,30
<b>Totale</b>	<b>7,94</b>	<b>9,12</b>	<b>10,51</b>	<b>11,80</b>	<b>12,79</b>
<b>Fondo Prevedi</b>	<b>0,06</b>	<b>0,06</b>	<b>0,07</b>	<b>0,08</b>	<b>0,09</b>

**Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.**

**NOTE:**

- In caso di istituzione del servizio mensa l'impresa concorre al costo dei pasti nella misura di 3/4 del costo con un massimale di € 5,25. La corresponsione oraria va calcolata nei limiti delle otto ore giornaliere ex art. 11 del Contratto Provinciale dell'08/03/2022.
- L'eventuale indennità sostitutiva di mensa è pari a € 6,48 al giorno. La corresponsione oraria per gli addetti ai lavori discontinui o di semplice custodia va calcolata nei limiti delle otto ore giornaliere ex art. 11 del Contratto Provinciale dell'08/03/2022.

(1) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

# ANCE | CAMPANIA

***Tabelle di riepilogo per le province della Campania  
dei costi medi orari per gli operai delle imprese edili  
fino a 15 dipendenti e oltre 15 dipendenti***

PROVINCE	GENNAIO 2024	FEBBRAIO 2024	MARZO 2024	APRILE 2024	MAGGIO 2024	GIUGNO 2024	LUGLIO 2024
<b><u>OPERAIO COMUNE 1° LIVELLO</u></b>							
AVELLINO	26,02	26,02	26,29	26,29	26,29	26,29	26,29
BENEVENTO	25,99	25,99	26,26	26,26	26,26	26,26	26,26
CASERTA	26,30	26,30	26,74	26,74	26,74	26,74	26,74
NAPOLI	26,32	26,32	26,66	26,66	26,66	26,66	26,66
SALERNO	26,25	26,25	26,56	26,56	26,56	26,91	26,91
<b><u>OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO</u></b>							
AVELLINO	28,95	28,95	29,27	29,27	29,27	29,27	29,27
BENEVENTO	28,92	28,92	29,24	29,24	29,24	29,24	29,24
CASERTA	29,23	29,23	29,76	29,76	29,76	29,76	29,76
NAPOLI	29,28	29,28	29,67	29,67	29,67	29,67	29,67
SALERNO	29,20	29,20	29,57	29,57	29,57	29,93	29,93
<b><u>OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIVELLO</u></b>							
AVELLINO	31,23	31,23	31,58	31,58	31,58	31,58	31,58
BENEVENTO	31,17	31,17	31,53	31,53	31,53	31,53	31,53
CASERTA	31,51	31,51	32,09	32,09	32,09	32,09	32,09
NAPOLI	31,57	31,57	32,00	32,00	32,00	32,00	32,00
SALERNO	31,46	31,46	31,87	31,87	31,87	32,27	32,27
<b><u>OPERAIO 4° LIVELLO</u></b>							
AVELLINO	32,98	32,98	33,36	33,36	33,36	33,36	33,36
BENEVENTO	32,90	32,90	33,28	33,28	33,28	33,28	33,28
CASERTA	33,24	33,24	33,87	33,87	33,87	33,87	33,87
NAPOLI	33,31	33,31	33,77	33,77	33,77	33,77	33,77
SALERNO	33,16	33,16	33,61	33,61	33,61	34,04	34,04

PROVINCE	GENNAIO 2024	FEBBRAIO 2024	MARZO 2024	APRILE 2024	MAGGIO 2024	GIUGNO 2024	LUGLIO 2024
<b><u>OPERAIO COMUNE 1° LIVELLO</u></b>							
AVELLINO	26,10	26,10	26,37	26,37	26,37	26,37	26,37
BENEVENTO	26,07	26,07	26,34	26,34	26,34	26,34	26,34
CASERTA	26,38	26,38	26,83	26,83	26,83	26,83	26,83
NAPOLI	26,41	26,41	26,74	26,74	26,74	26,74	26,74
SALERNO	26,31	26,31	26,63	26,63	26,63	26,99	26,99
<b><u>OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO</u></b>							
AVELLINO	29,05	29,05	29,37	29,37	29,37	29,37	29,37
BENEVENTO	29,02	29,02	29,34	29,34	29,34	29,34	29,34
CASERTA	29,33	29,33	29,85	29,85	29,85	29,85	29,85
NAPOLI	29,37	29,37	29,76	29,76	29,76	29,76	29,76
SALERNO	29,27	29,27	29,64	29,64	29,64	30,02	30,02
<b><u>OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIVELLO</u></b>							
AVELLINO	31,32	31,32	31,68	31,68	31,68	31,68	31,68
BENEVENTO	31,27	31,27	31,63	31,63	31,63	31,63	31,63
CASERTA	31,61	31,61	32,19	32,19	32,19	32,19	32,19
NAPOLI	31,67	31,67	32,11	32,11	32,11	32,11	32,11
SALERNO	31,53	31,53	31,95	31,95	31,95	32,37	32,37
<b><u>OPERAIO 4° LIVELLO</u></b>							
AVELLINO	33,08	33,08	33,47	33,47	33,47	33,47	33,47
BENEVENTO	33,00	33,00	33,39	33,39	33,39	33,39	33,39
CASERTA	33,34	33,34	33,97	33,97	33,97	33,97	33,97
NAPOLI	33,42	33,42	33,88	33,88	33,88	33,88	33,88
SALERNO	33,24	33,24	33,69	33,69	33,69	34,15	34,15

PROVINCE	AGOSTO 2024	SETTEMBRE 2024	OTTOBRE 2024	NOVEMBRE 2024	DICEMBRE 2024	GENNAIO 2025	FEBBRAIO 2025
<b><u>OPERAIO COMUNE 1° LIVELLO</u></b>							
AVELLINO	26,29	26,29	26,29	26,29	26,29	<b>26,02</b>	27,46
BENEVENTO	26,26	26,26	26,26	26,26	26,26	<b>25,99</b>	27,43
CASERTA	26,74	26,74	26,74	26,74	26,74	<b>26,30</b>	27,91
NAPOLI	26,66	26,66	26,66	26,66	26,66	<b>26,33</b>	27,82
SALERNO	26,91	26,91	26,91	26,91	26,91	<b>26,58</b>	28,08
<b><u>OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO</u></b>							
AVELLINO	29,27	29,27	29,27	29,27	29,27	<b>28,96</b>	30,64
BENEVENTO	29,24	29,24	29,24	29,24	29,24	<b>28,93</b>	30,61
CASERTA	29,76	29,76	29,76	29,76	29,76	<b>29,24</b>	31,13
NAPOLI	29,67	29,67	29,67	29,67	29,67	<b>29,28</b>	31,03
SALERNO	29,93	29,93	29,93	29,93	29,93	<b>29,54</b>	31,29
<b><u>OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIVELLO</u></b>							
AVELLINO	31,58	31,58	31,58	31,58	31,58	<b>31,23</b>	33,10
BENEVENTO	31,53	31,53	31,53	31,53	31,53	<b>31,18</b>	33,05
CASERTA	32,09	32,09	32,09	32,09	32,09	<b>31,51</b>	33,61
NAPOLI	32,00	32,00	32,00	32,00	32,00	<b>31,57</b>	33,52
SALERNO	32,27	32,27	32,27	32,27	32,27	<b>31,84</b>	33,78
<b><u>OPERAIO 4° LIVELLO</u></b>							
AVELLINO	33,36	33,36	33,36	33,36	33,36	<b>32,98</b>	34,99
BENEVENTO	33,28	33,28	33,28	33,28	33,28	<b>32,91</b>	34,92
CASERTA	33,87	33,87	33,87	33,87	33,87	<b>33,24</b>	35,50
NAPOLI	33,77	33,77	33,77	33,77	33,77	<b>33,32</b>	35,41
SALERNO	34,04	34,04	34,04	34,04	34,04	<b>33,58</b>	35,68

PROVINCE	AGOSTO 2024	SETTEMBRE 2024	OTTOBRE 2024	NOVEMBRE 2024	DICEMBRE 2024	GENNAIO 2025	FEBBRAIO 2025
<b><u>OPERAIO COMUNE 1° LIVELLO</u></b>							
AVELLINO	26,37	26,37	26,37	26,37	26,37	<b>26,10</b>	27,55
BENEVENTO	26,34	26,34	26,34	26,34	26,34	<b>26,07</b>	27,51
CASERTA	26,83	26,83	26,83	26,83	26,83	<b>26,38</b>	28,00
NAPOLI	26,74	26,74	26,74	26,74	26,74	<b>26,41</b>	27,91
SALERNO	26,99	26,99	26,99	26,99	26,99	<b>26,66</b>	28,16
<b><u>OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO</u></b>							
AVELLINO	29,37	29,37	29,37	29,37	29,37	<b>29,05</b>	30,74
BENEVENTO	29,34	29,34	29,34	29,34	29,34	<b>29,02</b>	30,71
CASERTA	29,85	29,85	29,85	29,85	29,85	<b>29,33</b>	31,23
NAPOLI	29,76	29,76	29,76	29,76	29,76	<b>29,38</b>	31,13
SALERNO	30,02	30,02	30,02	30,02	30,02	<b>29,64</b>	31,39
<b><u>OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIVELLO</u></b>							
AVELLINO	31,68	31,68	31,68	31,68	31,68	<b>31,33</b>	33,20
BENEVENTO	31,63	31,63	31,63	31,63	31,63	<b>31,27</b>	33,15
CASERTA	32,19	32,19	32,19	32,19	32,19	<b>31,61</b>	33,72
NAPOLI	32,11	32,11	32,11	32,11	32,11	<b>31,67</b>	33,62
SALERNO	32,37	32,37	32,37	32,37	32,37	<b>31,94</b>	33,89
<b><u>OPERAIO 4° LIVELLO</u></b>							
AVELLINO	33,47	33,47	33,47	33,47	33,47	<b>33,09</b>	35,11
BENEVENTO	33,39	33,39	33,39	33,39	33,39	<b>33,01</b>	35,03
CASERTA	33,97	33,97	33,97	33,97	33,97	<b>33,35</b>	35,62
NAPOLI	33,88	33,88	33,88	33,88	33,88	<b>33,42</b>	35,52
SALERNO	34,15	34,15	34,15	34,15	34,15	<b>33,69</b>	35,79